

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL AÑO 2024

Nota 1.1: El Plan de Acción es un instrumento gerencial y de gestión para la programación y control de la ejecución anual de actividades que deben llevar a cabo en cada una de las dependencias de TRANSMILENIO S.A., para dar cumplimiento a las estrategias y proyectos establecidos. Se presenta el Plan de Acción institucional para el año 2024, en el cual se especifican los compromisos, las productividades, responsables y tiempos de ejecución previstos. El dinamismo y constante cambio en el escenario institucional de TRANSMILENIO S.A., hacen del presente plan, un documento susceptible a mejoras permanentes introducidas por los diferentes actores que a continuación convergen, por lo cual actualizaciones se efectuarán a través del verosimilior, en el pie de página.

Nota 2: En cumplimiento del Decreto 612 del 4 de abril de 2018, el presente plan incluye la integración del mismo con las diferentes políticas, estrategias o iniciativa en materia de desempeño institucional aplicables para la entidad. El Plan de Adquisiciones hace parte integral del presente Plan de Acción; con el fin de mostrar la información con mayor claridad, el mismo se encuentra en un archivo particular.

Objetivo Corporativo	Objetivo Específico	Plan	Código	Compromiso	Producto y/o Meta	Listado de Actividades Necesarias para el Logro del Producto	Fecha de Entrega Final de la Actividad	Ponderación en el Logro del Producto	Indicador	Avance Porcentual Esperado con corte 31/03/24	Avance Porcentual Esperado con corte 30/06/24	Avance Porcentual Esperado con corte 30/09/24	Avance Porcentual Esperado con corte 31/12/24	Proceso	Fecha de Inicio	Fecha final de Ejecución	Responsable
5	5.3	Plan de Acción Institucional	SJP1	Brindar la asesoría jurídica que requiera la entidad para su correcta gestión.	Elaboración del 100% del trámite jurídico requerido por la entidad o personas naturales o jurídicas de derecho público o privado.	Atención oportuna a las peticiones y requerimientos aléjados por las dependencias de la entidad y personas naturales y jurídicas y emisión de conceptos jurídicos con base a la normatividad legal aplicada al caso concreto puesto en consideración.	31/12/2024	50%	((número de requerimientos y conceptos jurídicos atendidos/número de requerimientos y conceptos jurídicos solicitados) * 0,5 + (número de proyectos de actos administrativos y normativos atendidos/número de proyectos de actos administrativos actos administrativos requeridos) * 0,3 (Actos y providencias de juzgamiento en procesos disciplinarios sustanciados/ actos y providencias de etapa de juzgamiento en procesos disciplinarios requeridos) * 0,2)	100%	100%	100%	100%	Gestión Jurídica	1/01/2024	31/12/2024	Subgerente Jurídico
						Revisión oportuna de los proyectos de actos administrativos y normativas propios o de interés para la entidad.	31/12/2024	30%									
						Sustanciar los requerimientos asignados al área respectivo a juzgamiento en los procesos disciplinarios de acuerdo a lo que se remita por la Oficina de Control Interno Disciplinario.	31/12/2024	20%	Nota: Meta constante								
5	5.3	Plan de Acción Institucional	SJP2	Apoyar el seguimiento jurídico a los contratos de concesión.	El 100% de los contratos misionales vigentes deben tener informe de intervención o de supervisión del componente jurídico.	Revisar el componente jurídico incluidos en los informes de intervención. Nota: Actividad aplicable para los contratos que tengan intervención del componente.	31/12/2024	29%	((Informes del componente jurídico revisados para los contratos misionales con intervención / Informes del componente jurídico presentados para los contratos misionales con intervención) * 0,29)	100%	100%	100%	100%	Gestión Jurídica	1/01/2024	31/12/2024	Subgerente Jurídico
						Elaborar los informes de supervisión del componente jurídico de los contratos misionales que no tengan intervención al respecta. Nota: Actividad aplicable para los contratos que no tengan intervención del componente jurídico contratado.	31/12/2024	71%	(Informes del componente jurídico elaborados para los contratos misionales sin intervención / Informes del componente jurídico requeridos para los contratos misionales sin intervención) * 0,71								
						100											
5	5.3	Plan de Acción Institucional	SJP3	Realizar todas las actividades tendientes para la ejecución de una defensa jurídica técnica que permita disminuir los riesgos en el contingente judicial.	Atender el 100% de demandas contestadas en los tiempos previstos por la ley.	Demandas contestadas de acuerdo con lineamientos de defensa judicial de TRANSMILLENIO S.A.	31/12/2024	60%	((Demandas contestadas / Demandas recibidas) * 0,6 + (Sesiones realizadas de comité de conciliación / Sesiones que establece la ley) * 0,4)	100%	100%	100%	100%	Gestión Jurídica	1/01/2024	31/12/2024	Subgerente Jurídico
						Citar las sesiones de comité de conciliación de acuerdo con los términos de ley.	31/12/2024	40%	100								
						Adelantar el 100% de las actividades de gestión requeridas para la Subgerencia Jurídica referente a: -Recepción y asignación de correspondencia. -Control trámites entre de control -Seguimiento herramientas de la gestión del área.	31/12/2024	100%	(Actividad de gestión adelantadas / Actividades de gestión requeridas) * 100 Nota: Meta constante								
5	5.3	Plan de Acción Institucional	SJP4	Apoyar y coordinar todas las actividades jurídicas y administrativas necesarias para la gestión de la dependencia.	Atender el 100% de las actividades realizadas de acuerdo con la gestión requerida en la dependencia.	Ejecutar las auditorías de aseguramiento de acuerdo con el Plan Anual de Auditoría aprobado por el Comité Institucional de Coordinación de Control Interno para la vigencia 2024, bajo las siguientes roles: liderazgo y ejecución, así como las previsiones establecidas de la gestión del riesgo, evaluación y seguimiento, relación con entes externos de control.	31/12/2024	50%	(Trabajos de aseguramiento ejecutados / Trabajos de aseguramiento planeados) * 0,50 + (Trabajos de cumplimiento ejecutados / Trabajos de cumplimiento planeados) * 0,4 + (Número de seguimientos a los Planes de mejoramiento realizados/4) * 0,1 Creciente	24%	47%	65%	100%	Evaluación y Mejoramiento de la Gestión	1/01/2024	31/12/2024	Jefe Oficina de Control Interno
						Plan de Anual de Auditoría para la vigencia 2024 ejecutado	31/12/2024	40%									
						Realizar Seguimientos trimestrales a los planes de mejoramiento derivados de las auditorías internas y externas.	31/12/2024	10%									
1	1.1	Plan de Acción Institucional	DMP1	Gestionar la implementación de Infraestructura soporte en lo referido a puertas	Implementación de Infraestructura soporte en lo referido a puertas	Instalación de 330 puertas nuevas en el sistema troncal.	31/12/2024	50%	((puertas nuevas instaladas en el sistema troncal/330)*0,50)*Número de procesos contractuales estructurados/1)*0,50)*100	20%	50%	75%	100%	Supervisión y Control de la Operación del STIP	1/01/2024	31/12/2024	Director(a) Técnico(a) de Infraestructura
						Estructurar un proceso contractual para el suministro e instalación de puertas nuevas.	31/12/2024	50%									
1	1.1	Plan de Acción Institucional	DMP2	Mantener el 100% de la infraestructura troncal del Sistema TransMilenio a cargo de la Entidad	Un plan de embellecimiento gradual de estaciones, que incluya un mecanismo de priorización para la atención de las mismas	Implementar y hacer seguimiento al Plan de aseo intensivo en la infraestructura troncal del Sistema TransMilenio a cargo de la Entidad.	31/12/2024	33%	(No de Planes de aseo intensivo diseñado, elaborado e implementado/1) *100	25%	50%	75%	100%	Supervisión y Control de la Operación del STIP	1/01/2024	31/12/2024	Director(a) Técnico(a) de Infraestructura
						Implementación del plan de embellecimiento en 30 estaciones	31/12/2024	33%	(No. de Planes de embellecimiento definido e implementado /1)*100								
						Instalación de nuevas barreras perimetrales y realizar su respectivo mantenimiento (si es necesario) en (20) estaciones del sistema troncal.	31/12/2024	34%	(No. de instalación de nuevas barreras perimetrales/20)*100								
1	1.2	Plan de Acción Institucional	DMP3	Seguimiento a la Gestión de los proyectos de los cables aéreos en operación y proyectados por el Distrito, para su operación en el marco del STIP.	Coordinar y acompañar las actividades requeridas para garantizar la implementación o continuidad de los proyectos de cables aéreos en operación y proyectados por el Distrito.	Acompañamiento y seguimiento a los nuevos proyectos de Cable Aéreo proyectados por el Distrito.	31/12/2024	100%	(Número de informes trimestrales de avance nuevos proyectos de Cable Aéreo del Distrito elaborados /4) *100	25%	50%	75%	100%	Supervisión y Control de la Operación del STIP	1/01/2024	31/12/2024	Director(a) Técnico(a) de Infraestructura
						Efectuar el acompañamiento y seguimiento a: Obras de ampliación y mejoramiento de estaciones; Construcción de cinco corredores troncales (Ext. Carrasca de Molinos a P. Usme, Av. Ciudad de Cali, Av. 68, Extensión Soacha y Av. 115) y la ampliación de la estación Carrera 10 con el corredor Verde Séptima. Construcción Patacinal El Gato y seguimiento a las intervenciones de la infraestructura del STIP asociada al proyecto PLMB.	31/12/2024	70%	((Informes trimestrales presentados /Informes trimestrales requeridos)*0,70+ (Informe con la gestión adelantada para el recilio d la infraestructura de la extensión Carrasca, patico La Reforma y la ampliación de estaciones del Grupo 4 / 1)*0,30)*100								
1	1.2	Plan de Acción Institucional	DMP4	Acompaniar y hacer seguimiento a los proyectos de ampliación troncal en construcción incluyendo Ampliación y Mejoramiento de estaciones, corredores troncales e infraestructura del STIP asociada al proyecto PLMB	Acompaniar y hacer seguimiento a los proyectos de ampliación troncal en construcción incluyendo Ampliación y Mejoramiento de estaciones, corredores troncales e infraestructura del STIP asociada al proyecto PLMB	Adelantar la gestión a cargo de la Dirección Técnica de Infraestructura para el recilio de la infraestructura de la extensión Carrasca, patico La Reforma y la ampliación de estaciones del Grupo 4.	31/12/2024	30%	25%	50%	75%	100%	Supervisión y Control de la Operación del STIP	1/01/2024	31/12/2024	Director(a) Técnico(a) de Infraestructura	
						Adelantar la gestión a cargo de la Dirección Técnica de Infraestructura para el recilio de la infraestructura de la extensión Carrasca, patico La Reforma y la ampliación de estaciones del Grupo 4.	31/12/2024	30%									
1	1.1	Plan de Desarrollo	DMP5	Mantenimiento del 100% de las estaciones del Sistema TransMilenio	Mantenimiento del 100% de las estaciones del Sistema TransMilenio	Garantizar el Mantenimiento del 100% de las estaciones del Sistema TransMilenio que lo requiere.	31/12/2024	100%	(Número de estaciones que se les realiza mantenimiento / Número de estaciones que requieren mantenimiento) *100	25%	50%	75%	100%	Supervisión y control de la operación del STIP	1/01/2024	31/12/2024	Director(a) Técnico(a) de Infraestructura
1	1.1	Plan de Desarrollo	DMP6	Alcanciar 143 kms en operación de troncales de sistema de transporte público masivo (29 kms nuevos)	Ejecutar el 100% de las actividades a cargo de TMSA en la vigencia para "Alcanciar 143 kms en operación de troncales de sistema de transporte público masivo (29 kms nuevos)"	Ejecutar el 100% de las actividades a cargo de TMSA en la vigencia para "Alcanciar 143 kms en operación de troncales de sistema de transporte público masivo (29 kms nuevos)"	31/12/2024	100%	(Porcentaje de avance de las actividades /100) *100	0%	0%	0%	100%	Supervisión y control de la operación del STIP	1/07/2024	31/12/2024	Director(a) Técnico(a) de Infraestructura
1	1.1	Plan de Desarrollo	DMP7	Contratar 1 línea de cable	Ejecutar el 100% de las actividades a cargo de TMSA en la vigencia para "Contratar 1 línea de cable"	Ejecutar el 100% de las actividades a cargo de TMSA en la vigencia para "Contratar 1 línea de cable"	31/12/2024	100%	(Porcentaje de avance de las actividades /100) *100	0%	0%	0%	100%	Supervisión y control de la operación del STIP	1/07/2024	31/12/2024	Director(a) Técnico(a) de Infraestructura

Nota 1: El Plan de Acción es un instrumento gerencial y de gestión para la programación y control de la ejecución anual de actividades que deben llevar a cabo en cada una de las dependencias de TRANSMILENIO S.A., para dar cumplimiento a las estrategias y proyectos establecidos. A continuación se presenta el Plan de Acción Institucional para el año 2024, en el cual se especifican los compromisos, los productos y/o metas, indicadores, responsables y tiempos de ejecución previstos. El dinamismo y constante cambio en el escenario institucional de TRANSMILENIO SA, hacen del presente plan, un documento susceptible a mejoras permanentes introducidas por los diferentes actores que para su desarrollo convergen, por lo cual las actualizaciones se efectuarán a través del versionamiento indicado en el pie de página.

Nota 2: En cumplimiento del Decreto 612 del 4 de abril de 2018, el presente plan incluye la integración del mismo con las diferentes políticas, estrategias o iniciativa en materia de desempeño institucional aplicables para la entidad. El Plan de Adquisiciones hace parte integral del presente Plan de Acción; con el fin de mostrar la información con mayor claridad, el mismo se encuentra en un archivo particular.

Objetivo Corporativo	Objetivo Específico	Plan	Código	Compromiso	Producto y/o Meta	Lista de Actividades Necesarias para el Logro del Producto	Fecha de Entrega Final de la Actividad	Ponderación en el Logro del Producto	Indicador	Avance Percentual Esperado con corte 31/03/24	Avance Percentual Esperado con corte 30/06/24	Avance Percentual Esperado con corte 30/09/24	Avance Percentual Esperado con corte 31/12/24	Proceso	Fecha de Inicio	Fecha final de Ejecución	Responsable	
1	1.1	Plan de Desarrollo	DMP8	Ejecutar el 100% de las acciones para el mantenimiento y mejoramiento de las estaciones del Sistema Integrado de Transporte Público	Ejecutar el 100% de las acciones para el mantenimiento y mejoramiento de las estaciones del Sistema Integrado de Transporte Público	Ejecutar el 100% de las acciones para el mantenimiento y mejoramiento de las estaciones del Sistema Integrado de Transporte Público	31/12/2024	100%	(Porcentaje de avance de las acciones /100)*100	0%	0%	0%	100%	Supervisión y control de la operación del STP	1/07/2024	31/12/2024	Director(a) Técnico(a) de Infraestructura	
1	1.1	Plan de Desarrollo	DMP9	Ejecutar 3 intervenciones en la infraestructura física existente del componente troncal orientadas a optimizar la operación y mejorar la calidad del servicio	Ejecutar 3 intervenciones en la infraestructura física existente del componente troncal orientadas a optimizar la operación y mejorar la calidad del servicio	Ejecutar 3 intervenciones en la infraestructura física existente del componente troncal orientadas a optimizar la operación y mejorar la calidad del servicio	31/12/2024	100%	(Intervenciones en la infraestructura adelantadas / Intervenciones en la infraestructura planeadas)*100	0%	0%	0%	100%	Supervisión y control de la operación del STP	1/07/2024	31/12/2024	Director(a) Técnico(a) de Infraestructura	
1	1.1	Plan de Desarrollo	DMP10	Lograr el mejoramiento de las condiciones de 15 paraderos del STP	Lograr el mejoramiento de las condiciones de 15 paraderos del STP	Lograr el mejoramiento de las condiciones de 15 paraderos del STP	31/12/2024	100%	(paraderos mejorados/15)*100	0%	0%	0%	100%	Supervisión y control de la operación del STP	1/07/2024	31/12/2024	Director(a) Técnico(a) de Infraestructura	
1	1.1	Plan de Desarrollo	DMP11	Mejorar la infraestructura de 5 patios del STP, a través de la puesta en operación de 2 patios y la adecuación física de 3 patios.	Ejecutar el 100% de las actividades a cargo de TMSA en el reporte trimestral para Mejorar la infraestructura de 5 patios del STP, a través de la puesta en operación de 2 patios y la adecuación física de 3 patios.	Ejecutar el 100% de las actividades a cargo de TMSA en el reporte trimestral para Mejorar la infraestructura de 5 patios del STP, a través de la puesta en operación de 2 patios y la adecuación física de 3 patios.	31/12/2024	100%	(Porcentaje de avance de las actividades /100)*100	0%	0%	0%	100%	Supervisión y control de la operación del STP	1/07/2024	31/12/2024	Director(a) Técnico(a) de Infraestructura	
1	1.2	Plan de Acción Institucional	DBRTP1	Elaborar las programaciones de los servicios troncales en operación, con base en la evaluación de las condiciones operativas de cada servicio.	Un (1) informe trimestral que cuenta de los ajustes de parámetros operacionales (tiempos de recorrido, oferta o trazado), a las rutas troncales o duales en operación.	Revisar y ajustar, con periodicidad trimestral los parámetros operacionales de las rutas troncales y duales del sistema, registrando y recopilando dichos ajustes en un reporte trimestral.	31/12/2024	40,0%										
1	1.2	Plan de Acción Institucional	DBRTP2	Revisar y validar las programaciones de rutas alimentadoras de la Fase III, elaborar las programaciones de las rutas de las alimentadoras (IPD 2, 3, 4, 5 y 6) y proponer y gestionar mejoras para su optimización, de acuerdo con las necesidades de movilización de los usuarios (demanda) y los requerimientos de la operación y del Sistema.	Un (1) reporte semestral con los ajustes de los parámetros operacionales de las rutas alimentadoras en operación, (trazados, paraderos, tiempos de recorrido, oferta). Este informe incluye las modificaciones a rutas alimentadoras gestionadas por medio del procedimiento de Kilómetros Eficientes Zonales (KEZ).	Elaborar un reporte trimestral, en donde se identifiquen las estaciones con necesidades de regulación de servicios y las acciones implementadas para satisfacer dichas necesidades, teniendo en cuenta las limitaciones de la infraestructura del sistema.	31/12/2024	40%	((Revisión parámetros operacionales/4)*0,4 + (Identificación de estaciones con necesidades de regulación/4)*0,4 + (Informe de ajustes y optimizaciones de kilómetro troncal/4)*0,2 + 100)	25%	50%	75%	100%	Supervisión y control de la operación del STP	1/01/2024	31/12/2024	Director Técnico de BRT	
1	1.2	Plan de Acción Institucional	DBRTP3	Supervisar el desempeño y cumplimiento operativo de los servicios de componentes troncales y de alimentación, así como de los esquemas alternativos de operación que se establecen y adelantar un proceso de análisis y mejora del servicio.	Gestionar 100 por ciento de los servicios del componente troncal (troncales, duales y alimentadores) y Cable Aéreo en operación y adelantar un proceso de análisis y mejora del servicio.	Realizar un (1) reporte semestral que incluya: i) información de demanda (P, Zona y demanda), ii) información de rutas alimentadoras y iii) el reporte de ocupación teórica calculada para las diferentes zonas de alimentación.	31/12/2024	40%										
1	1.2	Plan de Acción Institucional	DBRTP4	Realizar seguimiento al desempeño y cumplimiento operativo de los servicios y a los programas de gestión de conductores y mantenimiento que fluyen que realizan los concesionarios del componente troncal.	Gestionar 100 por ciento de los procesos de vinculación y mantenimiento de vehículos, adelantados por los concesionarios del componente troncal (troncales, duales y alimentadores).	Elaborar un (1) reporte y/o informe trimestral con reportes de: (i) inspecciones diarias aleatorias, (ii) reporte de flotilla de vehículos y avál para operar, (iii) inspecciones periódicas de mantenimiento y la de la fase del componente troncal y de alimentación y (iv) reporte de operativos mensuales de seguimiento al control de la gestión de mantenimiento ejecutado a la flota troncal y de alimentación.	31/12/2024	40%										
1	1.2	Plan de Acción Institucional	DBRTP4	Realizar seguimiento al desempeño y cumplimiento operativo de los servicios y a los programas de gestión de conductores y mantenimiento que fluyen que realizan los concesionarios del componente troncal.	Gestionar 100 por ciento de los procesos de vinculación y mantenimiento de vehículos, adelantados por los concesionarios del componente troncal (troncales, duales y alimentadores).	Realizar el seguimiento a las conductas operacionales que propenda por la reducción de eventos de omisión de parada y de adelantos no autorizados.	31/12/2024	30%										
1	1.2	Plan de Acción Institucional	DBRTP4	Realizar seguimiento a los esquemas operativos y planes de manejo de tráfico que mitiguen la reducción de velocidad del Sistema por las obras de infraestructura que se adelantan en la ciudad.		Realizar el seguimiento a los esquemas operativos y planes de manejo de tráfico que mitiguen la reducción de velocidad del Sistema por las obras de infraestructura que se adelantan en la ciudad.	31/12/2024	30%										
1	1.2	Plan de Acción Institucional	DBRTP5	Medir y realizar seguimiento a los indicadores de desempeño del servicio troncal y de alimentación, evaluar y reportar los resultados, los cuales se emplearán como insumo para retroalimentar la estrategia adoptada para fortalecer la planeación y gestión de la operación y para formular e implementar mejoras en los procesos, procedimientos y actividades a cargo de la DTRBT.	Ajustar y consolidar las actividades implementadas para hacer seguimiento y monitoreo del servicio troncal y de alimentación, e implementar reportes periódicos para socializar el resultado de dicho seguimiento.	Elaborar un (1) reporte y/o informe semestral con los resultados del seguimiento y la medición del desempeño del servicio troncal y de alimentación, incluyendo el impacto de las medidas de mitigación de la reducción de velocidad del Sistema.	31/12/2024	30%										
1	1.2	Plan de Acción Institucional	DBRTP5	Medir y realizar seguimiento a los indicadores de desempeño del servicio troncal y de alimentación, evaluar y reportar los resultados, los cuales se emplearán como insumo para retroalimentar la estrategia adoptada para fortalecer la planeación y gestión de la operación y para formular e implementar mejoras en los procesos, procedimientos y actividades a cargo de la DTRBT.		Elaborar un (1) reporte y/o informe semestral con los resultados del seguimiento y la medición del desempeño del servicio troncal y de alimentación, incluyendo el impacto de las medidas de mitigación de la reducción de velocidad del Sistema.	31/12/2024	40%	((Reporte y/o Informes de seguimiento y monitoreo de las rutas alimentadoras/2)*0,3 + (Reporte y/o Informes de seguimiento y monitoreo de las rutas alimentadoras/2)*0,4 + (Reporte y/o Informes de seguimiento y monitoreo de las rutas alimentadoras/2)*0,3 + 100)	25%	50%	75%	100%	Supervisión y control de la operación del STP	1/01/2024	31/12/2024	Director Técnico de BRT	

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL AÑO 2024

Nota 1: El Plan de Acción es un instrumento gerencial y de gestión para la programación y control de la ejecución anual de actividades que deben llevar a cabo en cada una de las dependencias de TRANSMILENIO S.A., para dar cumplimiento a las estrategias y proyectos establecidos. A continuación se presenta el Plan de Acción Institucional para el año 2024, en el cual se especifican los compromisos, los productos y/o metas, indicadores, responsables y tiempos de ejecución previstos. El dinamismo y constante cambio en el escenario institucional de TRANSMILENIO SA, hacen del presente plan, un documento susceptible a mejoras permanentes introducidas por los diferentes actores que para su desarrollo convergen, por lo cual las actualizaciones se efectuarán a través del versionamiento indicado en el pie de página.

Nota 2: En cumplimiento del Decreto 612 del 4 de abril de 2018, el presente plan incluye la integración del mismo con las diferentes políticas, estrategias o iniciativa en materia de desempeño institucional aplicables para la entidad. El Plan de Adquisiciones hace parte integral del presente Plan de Acción; con el fin de mostrar la información con mayor claridad, el mismo se encuentra en un archivo particular.

Objetivo Corporativo	Objetivo Específico	Plan	Código	Compromiso	Producto y/o Meta	Lista de Actividades Necesarias para el Logro del Producto	Fecha de Entrega Final de la Actividad	Ponderación en el Logro del Producto	Indicador	Avance Porcentual Esperado con corte 31/03/24	Avance Porcentual Esperado con corte 30/06/24	Avance Porcentual Esperado con corte 30/09/24	Avance Porcentual Esperado con corte 31/12/24	Proceso	Fecha de Inicio	Fecha final de Ejecución	Responsable	
						Elaborar un (1) informe semestral con el avance del Plan de Acción de la Dirección Técnica de BRT.	31/12/2024	30%										
4	4.3	Plan de Acción Institucional	SNP1	Facturar todos los negocios generados mediante explotación colateral a cargo de TRANSMILENIO S.A. para la presente vigencia.	Facturar una suma superior o igual por ingresos colaterales por valor de \$20.000.000.000 con una factibilidad del 95% de realizar los ingresos planteados.	Facturar una suma superior o igual a \$20.000.000.000 mensualmente en la línea de negocios asociados establecidos por la Subgerencia de Negocios Colaterales de TRANSMILENIO S.A.	31/12/2024	100%	(Facturación Real Obtenida en pesos / 20.000.000.000)*100	25%	50%	75%	100%	Gestión de Mercadeo	1/01/2024	31/12/2024	Subgerencia de Negocios Colaterales	
4	4.3	Plan de Acción Institucional	SNP2	Suscribir contratos derivados de la estrategia de Captura de Valor del Suelo	Suscripción de dos (2) contratos derivados de la línea de negocio de Captura de valor del suelo	Realizar una (1) rueda de negocios con el propósito de presentar las oportunidades de proyectos inmobiliarios asociados a predios de TRANSMILENIO S.A. por parte de la Subgerencia de Negocios Colaterales.	31/12/2024	20%	((Una rueda de negocios de proyectos inmobiliarios realizada / 1)*0.2 + (Cantidad de contratos suscritos / 2)*0.8)*100	0%	0%	20%	100%	Gestión de Mercadeo	1/01/2024	31/12/2024	Subgerencia de Negocios Colaterales	
4	4.3	Plan de Acción Institucional	SNP3	Desarrollar e implementar una estrategia de relacionamiento para incrementar la credibilidad y la reputación del sistema y sus componentes	Estrategia definida e implementada	Desarrollar una (1) estrategia que permita el relacionamiento para incrementar la credibilidad y la reputación del sistema y sus componentes.	31/12/2024	50%	((Nº de Estrategia diseñada / 1)*0.5 + (Nº de Plan de acción diseñado e implementado / 1)*0.5)*100	0%	0%	50%	100%	Gestión de Mercadeo	1/01/2024	31/12/2024	Subgerencia de Negocios Colaterales	
4	4.3	Plan de Acción Institucional	SNP4	Fortalecer las alianzas estratégicas para sumar marcas aliadas del Sistema TransMilenio que aporten a la confianza, apropiación, pertenencia y cuidado del mismo.	Vincular a ciento (50) empresas, entidades y/o marcas aliadas al Sistema TransMilenio.	Realizar actividades que permitan alcanzar cincuenta (50) empresas, entidades y/o marcas, para lograr que sus acciones, grandes o pequeñas, aporten a la mejora de experiencia de usuario, cuidado y/o embellecimiento del Sistema y/o posicionamiento de marca TM.	31/12/2024	100%	(Número de Empresas, entidades y/o marcas aliadas a TMSA / 50)*100	0%	0%	50%	100%	Gestión de Mercadeo	1/01/2024	31/12/2024	Subgerencia de Negocios Colaterales	
4	4.3	Plan de Acción Institucional	SNP5	Desarrollar un plan de trabajo para convertir el conocimiento de TRANSMILENIO S.A en activos de propiedad intelectual	Plan de trabajo diseñado	Realizar una (1) reunión con la Gerencia General con el propósito de presentar las estrategias de la Subgerencia de Negocios Colaterales para convertir el conocimiento de TRANSMILENIO S.A en activos de propiedad intelectual.	31/12/2024	20%	((Una presentación realizada a la Gerencia General / 1)*0.2 + (Un plan de trabajo realizado / 1)*0.8)*100	0%	0%	20%	100%	Gestión de Mercadeo	1/01/2024	31/12/2024	Subgerencia de Negocios Colaterales	
4	4.3	Plan de Acción Institucional	DTP1	Realizar una prueba de concepto de funcionalidades básicas del CDEG, que permita evaluar alternativas de visualización y gestión para analítica de datos, diferentes y/o adicionales a la solución implementada.	Una Prueba de Concepto realizada	Realizar la verificación de funcionalidades del equipamiento ITS no SIRCI en operación del 100% de la flota zonal y de alimentación.	31/12/2024	45%										
1	1.3	Plan de Acción Institucional Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	DTP2	Fortalecer el componente tecnológico de Seguridad de la información gestionada por la Dirección de TIC.	Componente tecnológico de Seguridad de la información fortalecido	Coordinar los procesos de integración e interoperabilidad entre el equipamiento ITS No SIRCI de la flota zonal y de alimentación con el CDEG, articulando los actores a que haya lugar.	31/12/2024	45%	((Verificación de funcionalidades de ITS en el 100% de la flota zonal y de alimentación) 0.45 + (Procesos de integración e interoperabilidad ITS No SIRCI y CDEG realizada) 0.45) + (Un Documento con resultados de prueba de concepto) 0.10)*100	0%	30%	60%	100%	Gestión de TIC	1/01/2024	31/12/2024	Director de TIC	
1	1.3	Plan de Acción Institucional Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones Plan de tratamiento de riesgos en seguridad y privacidad de la información Plan de Seguridad y privacidad de la información	DTP3	Mantener la cobertura del servicio de Conectividad Maestra en puntos del sistema TransMilenio.	Conectividad Maestra disponible en 97 puntos del sistema	Implementar el proceso de copias de respaldo de la información almacenada con la estrategia del DRP de la Entidad y actualizar el procedimiento asociado.	30/09/2024	70%	((Un proceso de copias de respaldo implementado) 0.70 + (60% de la migración de la ISO/IEC 27001:2013 a ISO/IEC 27001:2022 realizada) 0.30)*100	18%	40%	78%	100%	Gestión de TIC	1/01/2024	31/12/2024	Director de TIC	
1	1.3	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones Plan de Acción Institucional	DTP4	Determinar la viabilidad tecnológica de adopción del diseño conceptual asociado al SIR (Sistema Interoperable de Recaudado).	Un mecanismo de prueba estructurado	Realizar el marco del SGSI, realizar la migración en un 60% de la Norma ISO/IEC 27001:2013 a ISO/IEC 27001:2022.	31/12/2024	30%										
1	1.3	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones Plan de Acción Institucional	DTP5	Lograr una confiabilidad promedio del servicio del STIP en el componente troncal y zonal de 82,50		Gestionar la disponibilidad del componente tecnológico que soporta el servicio de conectividad maestra en 97 puntos del sistema, de acuerdo con los recursos disponibles.	31/12/2024	50%										
1	1.3	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones Plan de Acción Institucional	DTP6	Estructurar el 100% del Sistema Interoperable de Recaudado para los Sistemas de transporte público masivo disponibles de la ciudad con los componentes tecnológicos asociados.		Hacer seguimiento técnico al componente de conectividad en los procesos de desinstalación de al menos dos de las estaciones que defina el IDU en el marco del convenio de la Empresa Metro de Bogotá.	31/12/2024	50%	((97 puntos del sistema con Conectividad Maestra disponible) 0.50 + (dos estaciones en desinstalación con seguimiento técnico al componente de conectividad) 0.50)*100	5%	10%	60%	100%	Gestión de TIC	1/01/2024	31/12/2024	Director de TIC	
No Aplica	No Aplica	Plan de Desarrollo	DTP7	Lograr una confiabilidad promedio del servicio del STIP en el componente troncal y zonal de 82,50		Estructurar el mecanismo que permite realizar pruebas de componentes del SIR, para procesos de certificación, en el marco del estándar de interoperabilidad que se defina.	31/12/2024	50%	((Un mecanismo de prueba estructurado) 0.50 + (Gestión interna realizada para estructuración del SIR en su componente tecnológico) 0.50)*100	0%	20%	50%	100%	Gestión de TIC	1/01/2024	31/12/2024	Director de TIC	
1	1.3	Plan de Desarrollo	DTP8	Estructurar 1 Sistema Interoperable de Recaudado en el componente tecnológico en el Sistema de transporte público de Bogotá		Realizar la gestión interna requerida para la estructuración del SIR en su componente tecnológico, que soporte las estrategias interinstitucionales de la alta gerencia.	31/12/2024	50%										
1	1.3	Plan de Desarrollo	DTP9	Alcanzar un avance físico (acumulado) del 5% en la meta "Estructurar 1 Sistema Interoperable de Recaudado su componente tecnológico en el Sistema de transporte público de Bogotá"		Alcanzar un avance físico (acumulado) del 5% en la meta "Estructurar 1 Sistema Interoperable de Recaudado su componente tecnológico en el Sistema de transporte público de Bogotá"	31/12/2024	100%	(Avance físico (acumulado) en la meta "Estructurar 1 Sistema Interoperable de Recaudado su componente tecnológico en el Sistema de transporte público de Bogotá" / 5)*100	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	Gestión de TIC	1/01/2024	31/05/2024	Director de TIC Director de BRT Director de Buses	
5	5.2	Plan de Acción Institucional	DCP1	Realizar los estudios técnicos de modernización de la Entidad	Documentos técnicos de modernización institucional	Contratar un equipo técnico para hacer los diagnósticos y actualización de los estudios de mediciones de cargas de trabajo	30/05/2024	20%										
						Validar y ajustar los documentos entre otros (validación propuesta modelo de operación por procesos, validación de funciones asignadas a las dependencias, validación planta de empleo propuesta, validación de fases de manual de funciones)	15/10/2024	40%										
						Presentar propuesta de modernización ante comité directivo e instancias respectivas	30/11/2024	20%	(Cantidad de solicitudes radicadas / Radicación de solicitudes requeridas)*20	0%	20%	20%	100%	Gestión de Talento Humano	1/01/2024	31/10/2024	Director Corporativo	
						Radicación de documentos para aprobación ante entidades competentes	31/12/2024	20%										

Nota 1: El Plan de Acción es un instrumento gerencial y de gestión para la programación y control de la ejecución anual de actividades que deben llevar a cabo en cada una de las dependencias de TRANSMILENIO S.A. para dar cumplimiento a las estrategias y proyectos establecidos.

Nota 2: En cumplimiento del Decreto 612 del 4 de abril de 2018, el presente plan incluye la integración del mismo con las diferentes políticas, estrategias o iniciativa en materia de desempeño institucional aplicables para la entidad. El Plan de Adquisiciones hace parte integral del presente Plan de Acción; con el fin de mostrar la información con mayor claridad, el mismo se encuentra en un archivo particular.

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL AÑO 2024

Nota 1: El Plan de Acción es un instrumento gerencial y de gestión para la programación y control de la ejecución anual de actividades que deben llevar a cabo en cada una de las dependencias de TRANSMILENIO S.A., para dar cumplimiento a las estrategias y proyectos establecidos. A continuación se presenta el Plan de Acción Institucional para el año 2024, en el cual se especifican los compromisos, los productos y/o metas, indicadores, responsables y tiempos de ejecución previstos. El dinamismo y constante cambio en el escenario institucional de TRANSMILENIO S.A., hacen del presente plan, un documento susceptible a mejoras permanentes introducidas por los diferentes actores que para su desarrollo convergen, por lo cual las actualizaciones se efectuarán a través del versionamiento indicado en el pie de página.

Nota 2: En cumplimiento del Decreto 612 del 4 de abril de 2018, el presente plan incluye la integración del mismo con las diferentes políticas, estrategias o iniciativa en materia de desempeño institucional aplicables para la entidad. El Plan de Adquisiciones hace parte integral del presente Plan de Acción; con el fin de mostrar la información con mayor claridad, el mismo se encuentra en un archivo particular.

Objetivo Corporativo	Objetivo Específico	Plan	Código	Compromiso	Producto y/o Meta	Lista de Actividades Necesarias para el Logro del Producto	Fecha de Entrega Final de la Actividad	Ponderación en el Logro del Producto	Indicador	Avance Porcentual Esperado con corte 31/03/24	Avance Porcentual Esperado con corte 30/06/24	Avance Porcentual Esperado con corte 30/09/24	Avance Porcentual Esperado con corte 31/12/24	Proceso	Fecha de Inicio	Fecha final de Ejecución	Responsable
1	1.4	Plan de Acción Institucional	SAUCP4	Aportar desde la estrategia de la Subgerencia de Atención al Usuario y Comunicaciones en la implementación de las Políticas Públicas Distritales inherentes a la autonomía de la dependencia.	Aportar acciones en seis (6) Políticas Públicas Distritales.	Desarrollar dos (2) acciones en el marco de la Política Pública de los Sectores Sociales LGBTI	31/11/2024	17%	((Número de estrategias de divulgación / 3 programadas en el marco de la PPD Mujer y Género) * 0,17) + ((Número de acciones comunicativas implementadas / 1 acción programada en el marco de la PPD LGBTI) * 0,17) + ((Número de acciones de conmemoración implementadas / 1 programada en el marco de la PPD envejecimiento y vejez) * 0,17) + ((Número de acciones comunicativas de enfoque diferencial implementadas / 1 acción programada en el marco de la PPD discapacidad) * 0,17) + ((Número de acciones comunicativas sobre racismo y discriminación / 1 acción programada en el marco de la PPD afrodescendientes) * 0,17) + ((Número de sesiones de socialización implementadas / 6 sesiones programadas en el marco de la PPD Habitabilidad en calle) * 0,17 * 100	6%	14%	31%	100%	Gestión grupos de interés	1/01/2024	30/12/2024	Yolima Pérez Ariza Subgerente de Atención al Usuario y Comunicaciones
						Desarrollar una (1) acción en el marco de la Política Pública de Envejecimiento y Vejez	31/08/2024	17%									
						Desarrollar una (1) acción en el marco de la Política Pública de Discapacidad	31/10/2024	16%									
						Realizar una (1) acción comunicativa para sensibilizar sobre el racismo y la discriminación racial en el marco de la Política Pública de los afrodescendientes.	31/10/2024	16%									
						Realizar seis (6) sesiones de socialización con personas en proceso de superación de habitabilidad en calle interesadas en participar, como aporte a la Política Pública para el fomento de Habitabilidad en calle.	31/11/2024	17%									
1	1.4	Plan de Acción Institucional	SAUCP5	Consolidar la estrategia de reconocimiento de los diferentes canales de atención al Usuario de la Entidad	Implementar catorce (14) acciones para el reconocimiento de los canales de atención al Usuario de la Entidad.	Desarrollar la estrategia de reconocimiento interna y externa de los diferentes canales de atención al Usuario y Manual al Usuario, a través de la implementación de diez (10) acciones	30/12/2024	34%	((Número de acciones de canales de comunicación implementadas / 10 acciones programadas) * 0,34) + ((Número de actividades para fortalecer la figura del Defensor implementadas / 3 actividades programadas) * 0,33) + ((Número de estrategias para fortalecer el canal de atención en vía / 1 estrategia programada) * 0,33) * 100	12%	41%	71%	100%	Gestión grupos de interés	1/01/2024	30/12/2024	Yolima Pérez Ariza Subgerente de Atención al Usuario y Comunicaciones
						Ejecutar tres (3) actividades que fortalecen la relación de la Defensoría con la ciudadanía usuaria de-TMSA	31/10/2024	33%									
						Continuar con una (1) estrategia para fortalecer el canal de Atención al usuario en Vía.	31/11/2024	33%									
No Aplica	No Aplica	Plan de Desarrollo	SAUCP6	Alcanzar un avance físico del 100% (acumulado) de la meta "Definir e implementar dos estrategias de cultura ciudadana para el sistema de movilidad, con enfoque diferencial, de género y territorial, donde una de ellas incluya la prevención, atención y sanción de la violencia contra la mujer en el transporte"	Alcanzar un avance físico del 100% (acumulado) de la meta "Definir e implementar dos estrategias de cultura ciudadana para el sistema de movilidad, con enfoque diferencial, de género y territorial, donde una de ellas incluya la prevención, atención y sanción de la violencia contra la mujer en el transporte"	31/12/2024	100%	(Avance físico (acumulado) alcanzado en la meta "Definir e implementar dos estrategias de cultura ciudadana para el sistema de movilidad, con enfoque diferencial, de género y territorial, donde una de ellas incluya la prevención, atención y sanción de la violencia contra la mujer en el transporte" / 95)*100	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	Gestión de Grupos de interés	1/01/2024	31/05/2024	Subgerente de Atención al Usuario y Comunicaciones	
1	1.4	Plan de Desarrollo	SAUCP7	Desarrollar el 100% de mejoramiento en la atención, participación ciudadana, incidencia y formación para la atención integral con enfoques de género, diferencial y territorial, a través de los canales definidos por cada entidad, del Sector Movilidad	Alcanzar un avance físico del 5% (acumulado) de la meta "Implementar 1 estrategia de información, comunicación y atención al usuario a través del fortalecimiento de las buenas prácticas en el uso del Sistema Integrado de Transporte Público-SITP"	31/12/2024	100%										Subgerente de Atención al Usuario y Comunicaciones
2	2.3	Plan de Acción Institucional	DSP1	Continuar trabajando por el control a la evasión del pago del pasaje del transporte público	Un equipo territorial fortalecido, con la estrategia antievasión implementada y desarrollada	Publicar la Estrategia Antievasión para el nuevo carnetizo	1/07/2024	60%	((Estrategia Antievasión 2024-2027 elaborada)/1) * 0,6 + (propuesta de exposición de motivos de la iniciativa del proyecto de Ley y su articulado elaborado/1) * 0,2 + (mesas de trabajo desarrolladas/2)*0,2*100	30%	70%	100%	100%	Supervisión y Control de la Operación	1/01/2024	31/07/2024	Director (a) Técnico (a) de Seguridad
						Elaboración propuesta de exposición de motivos de la iniciativa del proyecto de Ley y su articulado	1/06/2024	20%									
2	2.1	Plan de Acción Institucional	DSP2	Elaborar un plan de trabajo dirigido a la prevención y atención de problemáticas sociales en el Sistema de Transporte Público Integrado.	Un plan de trabajo de prevención y atención de problemáticas sociales en el Sistema de Transporte Público Integrado elaborado	Desarrollar los meses de trabajo con Unidades de Trabajo Legislativo - UTI, para presentación propuesta de exposición de motivos de la iniciativa del proyecto de Ley y su articulado	31/07/2024	20%	((Alianza atención animales/1)*0,3 + (propuesto elaborado/1) * 0,3 + (metodología elaborada/1) * 0,4)*100	25%	50%	75%	100%	Supervisión y Control de la Operación	1/01/2024	31/12/2024	Director (a) Técnico (a) de Seguridad
						Usa alianza que materialice el proyecto de atención a animales encontrados en el sistema	31/12/2024	30%									
						Elaborar protocolo de atención de a Poblaciones vulnerables y de especial atención efectuado por los portavoces de Convivencia a usuarios y usuarias del sistema Transmilenio.	30/11/2024	30%									
2	2.1	Plan de Acción Institucional	DSP3	Implementar herramientas técnologicas para fortalecer la toma de decisiones basadas en evidencias y mantener el cumplimiento del 100% de las estaciones con vigilancia y seguridad privada	Estrategias Técnicas implementadas	Ampliación cárnea para SUDEST módulo de evasión al 100% del sistema troncal	31/12/2024	40%	((# de estaciones y portales con servicio de video vigilancia/ 9 portales + 132 estaciones))/1*0,4 + (análisis a Sudest incorporada/1) * 0,3 + (# de estaciones y portales con vigilancia/ (9 Portales + 132 estaciones)) * 0,3)*100	25%	50%	75%	100%	Supervisión y Control de la Operación	1/01/2024	31/12/2024	Director (a) Técnico (a) de Seguridad
						Incorporación a SUDEST de análisis de seguridad física y seguridad vial (conteo de uniformes, conteo de personas vagabundos, giros y frenadas bruscas y puntos ciegos).	31/12/2024	30%									
						Cubrir el 100% de estaciones del Sistema con servicios de vigilancia y seguridad privada, incluyendo la infraestructura nueva que sea entregada a TRANSMILENIO S.A	31/12/2024	30%									
2	2.2	Plan de Acción Institucional	DSP4	Implementar el plan de seguridad vial	Un Plan de seguridad vial implementado	Generar tres espacios de socialización con los concesionarios de operación y provisión.	31/12/2024	30%	((Socializaciones con concesionarios realizadas/3) * 0,3 + (Protocolos revisados/1) * 0,4 + (socialización plan con la área de la entidad/2) * 0,4)*100	25%	50%	75%	100%	Supervisión y Control de la Operación	1/01/2024	31/12/2024	Director (a) Técnico (a) de Seguridad
						Revisar los protocolos de apoyo al Plan de Seguridad, actualizándolos de ser necesario y generar nuevos si se requiere.	31/12/2024	40%									
						Realizar dos sesiones la socialización del Plan con las diferentes áreas de la Entidad involucradas en su ejecución.	31/12/2024	30%									
2	2.2	Plan de Acción Institucional	DSP5	Implementar el 100% de las acciones para la prevención, preparación y respuesta a emergencias en el	Acciones de prevención, preparación y respuesta a emergencias en el Sistema implementadas	Actualización de ocho (8) Planes de Prevención, Preparación y Respuesta ante Emergencias PFPRE de las Fronteras NQS Sur, Cal 26, L2a 10 y 7, Caracas Sur, Portales, NQS Central, América y Eje Ambiental.	31/12/2024	50%	((Planes de Prevención Preparación y Respuesta ante Emergencias actualizados/8)*0,50 + (Documento Plan de Gestión del Riesgo de Desastres de Entidades Públicas y Privadas TMSA /1*0,25)) * 0,25	25%	50%	75%	100%	Supervisión y Control de la Operación	1/01/2024	31/12/2024	Director (a) Técnico (a) de Seguridad
						Elaboración del Plan de Gestión del Riesgo de Desastres de Entidades Públicas y Privadas PGDRDEPP de TRANSMILENIO S.A.	31/12/2024	25%									

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL AÑO 2024

Nota 1: El Plan de Acción es un instrumento gerencial y de gestión para la programación y control de la ejecución anual de actividades que deben llevar a cabo en cada una de las dependencias de TRANSMILENIO S.A., para dar cumplimiento a las estrategias y proyectos establecidos. A continuación se presenta el Plan de Acción Institucional para el año 2024, en el cual se especifican los compromisos, los productos y/o metas, indicadores, responsables y tiempos de ejecución previstos. El dinamismo y constante cambio en el escenario institucional de TRANSMILENIO SA, hacen del presente plan, un documento susceptible a mejoras permanentes introducidas por los diferentes actores que para su desarrollo convergen, por lo cual las actualizaciones se efectuarán a través del versionamiento indicado en el pie de página.

Nota 2: En cumplimiento del Decreto 612 del 4 de abril de 2018, el presente plan incluye la integración del mismo con las diferentes políticas, estrategias o iniciativa en materia de desempeño institucional aplicables para la entidad. El Plan de Adquisiciones hace parte integral del presente Plan de Acción; con el fin de mostrar la información con mayor claridad, el mismo se encuentra en un archivo particular.

Objetivo Corporativo	Objetivo Específico	Plan	Código	Compromiso	Producto y/o Meta	Lista de Actividades Necesarias para el Logro del Producto	Fecha de Entrega Final de la Actividad	Ponderación en el Logro del Producto	Indicador	Avance Porcentual Esperado con corte 31/03/24	Avance Porcentual Esperado con corte 30/06/24	Avance Porcentual Esperado con corte 30/09/24	Avance Porcentual Esperado con corte 31/12/24	Proceso	Fecha de Inicio	Fecha final de Ejecución	Responsable	
				Sistema.		Orientación a concesionarios del Sistema para la elaboración Plan de Gestión del Riesgo de Desastres de Entidades Públicas y Privadas de los PGDRDEPP armónicos con el PGDRDEPP de TMSA	31/12/2024	12,50%	(Sesiones de divulgación a Agentes del Sistema de PPPRE / PGDRDEPP de TMSA(8*0,125)) *100									
						Divulgación a Agentes del Sistema de PPPRE / PGDRDEPP de TMSA	31/12/2024	12,50%										
No Aplica	No Aplica	Plan de Desarrollo	DSP6	Reducir en 2 puntos porcentuales (acumulado 2020 - 2021 - 2022-2023-2024) la evasión en el componente troncal y zonal del SITP	Reducir en 2 puntos porcentuales (acumulado 2020 - 2021 - 2022-2023 - 2024) la evasión en el componente troncal y zonal del SITP	Reducir en 2 puntos porcentuales (acumulado 2020 - 2021 - 2022-2023 - 2024) la evasión en el componente troncal y zonal del SITP	31/12/2024	100%	(Puntos porcentuales reducidos / 2)*100	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	Supervisión y Control de la Operación del SITP	1/01/2024	31/05/2024	Director (a) Técnico (a) de Seguridad	
No Aplica	No Aplica	Plan de Desarrollo	DSP7	Alcanzar un avance físico del 100% (cumulado) de la meta "Diseñar e implementar al 100% una (1) estrategia de intervención de estornos vulnerables, con especial énfasis en las Instituciones Educativas Distritales, el Sistema Integrado de Transporte Público, las ciclorutas, los parques y las zonas de rumba (aporte de movilidad a meta del sector seguridad)"	Alcanzar un avance físico del 100% (cumulado) de la meta "Diseñar e implementar al 100% una (1) estrategia de intervención de estornos vulnerables, con especial énfasis en las Instituciones Educativas Distritales, el Sistema Integrado de Transporte Público, las ciclorutas, el Sistema Integrado de Transporte Público, las ciclorutas, los parques y las zonas de rumba (aporte de movilidad a meta del sector seguridad)"	Alcanzar un avance físico del 100% (cumulado) de la meta "Diseñar e implementar al 100% una (1) estrategia de intervención de estornos vulnerables, con especial énfasis en las Instituciones Educativas Distritales, el Sistema Integrado de Transporte Público, las ciclorutas, el Sistema Integrado de Transporte Público, las ciclorutas, los parques y las zonas de rumba (aporte de movilidad a meta del sector seguridad)"	31/12/2024	100%	(Avance porcentual (acumulado) alcanzado en la meta de "Diseñar e implementar al 100% una (1) estrategia de intervención de estornos vulnerables, con especial énfasis en las Instituciones Educativas Distritales, el Sistema Integrado de Transporte Público, las ciclorutas, los parques y las zonas de rumba (aporte de movilidad a meta del sector seguridad)"/ 100)*100	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	Supervisión y Control de la Operación del SITP	1/01/2024	31/05/2024	Director (a) Técnico (a) de Seguridad	
2	2.1	Plan de Desarrollo	DSP8	Alcanzar un avance físico del 5% de la meta "Diseñar e implementar un plan interinstitucional para la seguridad integral del Sistema de Transporte Público en Bogotá encarnado a mitigar los fenómenos que afectan la seguridad y convivencia en el SITP. El diseño del plan deberá estar finalizado en junio del 2025, fecha en la que deberá iniciar su operación"	Alcanzar un avance físico del 5% de la meta "Diseñar e implementar un plan interinstitucional para la seguridad integral del Sistema de Transporte Público en Bogotá encarnado a mitigar los fenómenos que afectan la seguridad y convivencia en el SITP. El diseño del plan deberá estar finalizado en junio del 2025, fecha en la que deberá iniciar su operación"	Alcanzar un avance físico del 5% de la meta "Diseñar e implementar un plan interinstitucional para la seguridad integral del Sistema de Transporte Público en Bogotá encarnado a mitigar los fenómenos que afectan la seguridad y convivencia en el SITP. El diseño del plan deberá estar finalizado en junio del 2025, fecha en la que deberá iniciar su operación"	31/12/2024	100%	(Avance porcentual (acumulado) alcanzado en la meta de "Diseñar e implementar un plan interinstitucional para la seguridad integral del Sistema de Transporte Público en Bogotá encarnado a mitigar los fenómenos que afectan la seguridad y convivencia en el SITP. El diseño del plan deberá estar finalizado en junio del 2025, fecha en la que deberá iniciar su operación"/ 5)*100	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	Supervisión y Control de la Operación del SITP	1/07/2024	31/12/2024	Director (a) Técnico (a) de Seguridad	
2	2.1	Plan de Desarrollo	DSP9	Implementar un plan enfocado a la prevención y atención de violencias basadas en género y al acceso sexual callejero, reconociendo las experiencias de la ciudadanía del Sistema de Transporte Público	Alcanzar un avance físico del 5% de la meta "Implementar un plan enfocado a la prevención y atención de violencias basadas en género y al acceso sexual callejero, reconociendo las experiencias de la ciudadanía del Sistema de Transporte Público"	Alcanzar un avance físico del 5% de la meta "Implementar un plan enfocado a la prevención y atención de violencias basadas en género y al acceso sexual callejero, reconociendo las experiencias de la ciudadanía del Sistema de Transporte Público"	31/12/2024	100%	(Avance porcentual (acumulado) alcanzado en la meta de "Implementar un plan enfocado a la prevención y atención de violencias basadas en género y al acceso sexual callejero, reconociendo las experiencias de la ciudadanía del Sistema de Transporte Público"/ 5)*100	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	Supervisión y Control de la Operación del SITP	1/07/2024	31/12/2024	Director (a) Técnico (a) de Seguridad	
2	2.3	Plan de Desarrollo	DSP10	Implementar el 100% de las acciones de prevención y control requeridas en portales y estaciones del Componente Zonal del Sistema Integrado de Transporte Público de Bogotá así como en la Infraestructura que ingrese a operar en el cuatrienio con el fin de mitigar el fenómeno de la evasión	Implementar el 100% de las acciones de prevención y control requeridas en portales y estaciones del Componente Zonal del Sistema Integrado de Transporte Público de Bogotá así como en la Infraestructura que ingrese a operar en el cuatrienio con el fin de mitigar el fenómeno de la evasión	Implementar el 100% de las acciones de prevención y control requeridas en portales y estaciones del Componente Zonal del Sistema Integrado de Transporte Público de Bogotá así como en la Infraestructura que ingrese a operar en el cuatrienio con el fin de mitigar el fenómeno de la evasión	31/12/2024	100%	(Acciones de prevención y control implementadas / Acciones de prevención y control requeridas)*100	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	Supervisión y Control de la Operación del SITP	1/07/2024	31/12/2024	Director (a) Técnico (a) de Seguridad	
2	2.3	Plan de Desarrollo	DSP11	Intervenir 10 zonas críticas en evasión en el Componente Zonal del Sistema Integrado de Transporte Público de Bogotá a través de acciones de prevención y control, según los resultados obtenidos en el análisis de la línea base que se adelante para el caso	Intervenir 10 zonas críticas en evasión en el Componente Zonal del Sistema Integrado de Transporte Público de Bogotá a través de acciones de prevención y control, según los resultados obtenidos en el análisis de la línea base que se adelante para el caso	Intervenir 10 zonas críticas en evasión en el Componente Zonal del Sistema Integrado de Transporte Público de Bogotá a través de acciones de prevención y control, según los resultados obtenidos en el análisis de la línea base que se adelante para el caso	31/12/2024	100%	(Zonas críticas en evasión en el Componente Zonal del Sistema Integrado de Transporte Público de Bogotá a través de acciones de prevención y control, según los resultados obtenidos en el análisis de la línea base que se adelante para el caso / 10)*100	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	Supervisión y Control de la Operación del SITP	1/07/2024	31/12/2024	Director (a) Técnico (a) de Seguridad	
2	2.2	Plan de Desarrollo	DSP12	Realizar 35.000 intervenciones en las vías y el espacio público para la movilidad enfocadas en la mejora de la seguridad vial, priorizando actividades de señalización y demarcación	Alcanzar un avance físico del 5% de la meta "Diseñar e implementar 1 Plan de Seguridad Vial en el Sistema Integrado de Transporte Público en pro de mejorar la seguridad vial"	Alcanzar un avance físico del 5% de la meta "Diseñar e implementar 1 Plan de Seguridad Vial en el Sistema Integrado de Transporte Público en pro de mejorar la seguridad vial"	31/12/2024	100%	(Avance porcentual (acumulado) alcanzado en la meta de "Diseñar e implementar 1 Plan de Seguridad Vial en el Sistema Integrado de Transporte Público en pro de mejorar la seguridad vial"/ 5)*100	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	Supervisión y Control de la Operación del SITP	1/07/2024	31/12/2024	Director (a) Técnico (a) de Seguridad	
1	1.2	Plan de Acción Institucional	DTBP1	Realizar el 100% de las mesas y seguimientos planeados sobre la gestión del mantenimiento de la flota y seguimiento y capacitación de conductores, llevar a cabo por los diferentes concesionarios de servicios en pro del buen estado de los vehículos y de la mejora en la disponibilidad operativa de vehículos y conductores	Dos (12) Mesas de mantenimiento por cada concesionario de operación, docx (12) informes de seguimiento a flota programada y Dos (2) reuniones de seguimiento a la capacitación de operadores (conductores).	Realizar la mesa mensual de trabajo de mantenimiento con cada concesionario de operación.	31/12/2024	33%										
						Nota: El informe se entrega "10" días hábiles después de cerrado el mes evaluado.												
						Construir el informe mensual de seguimiento a la flota operada frente a la flota programada.	31/12/2024	33%										
						Nota: El informe se entrega "10" días hábiles después de cerrado el mes evaluado.												
						Realizar una (1) mesa estacional de entrega y seguimiento a los planes de capacitación para operadores (conductores).	31/12/2024	33%										
						Nota: El informe se entrega "10" días hábiles después de cerrado el mes evaluado.												
1	1.2	Plan de Acción Institucional	DTBP2	Evaluar las condiciones técnicas y operativas del 100% de las rutas que se encuentran en funcionamiento en el componente zonal del Sistema, para definir las acciones y modificaciones que se requerían en pro de la mejora del servicio a los usuarios del transporte público de la ciudad	Cuatro (4) informes de propuestas de modificación de rutas y seguimiento fase III y cuatro (4) informes del avance de la programación de servicios por unidades funcionales en operación	Construir informe trimestral de propuestas de modificación de rutas (ajustes de trazados, individualización de rutas, ajustes de horarios, ajustes de cabeceras, ajustes de programación)	31/12/2024	50%										
						Construir informe trimestral de seguimiento del avance de los escenarios y programación de unidades funcionales.	31/12/2024	50%										
						Nota: El informe estará consolidado "10" días hábiles siguientes al cierre del período a evaluar												
1	1.2	Plan de Acción Institucional	DTBP3	Adelantar actividades de supervisión y control de la operación del 100% de las rutas zonales del Sistema correspondientes a las unidades funcionales, en pro de la adecuada prestación del servicio a los usuarios del transporte público de la ciudad	Cuatro (4) meses de seguimientos con personal de los concesionarios de empresas operadoras de fase III y Un (1) Plan Estratégico de acuerdo a las necesidades de las unidades funcionales y reportes semanales de kilómetro efectivamente ejecutado de fase III y doce (12) reportes de kilómetro efectivamente ejecutado de unidades funcionales.	Socializar Trimestralmente con los Centros de Control Zonales de las empresas operadoras de Fase III y unidades funcionales, las operaciones de trabajo y estrategias, para la corrección de prácticas operativas no adecuadas identificadas por los equipos especializados del Centro de Control del Ente Gestor.	31/12/2024	33%										
						Desarrollar un (1) plan estratégico de acercamiento a operadores existentes en ejecutar cuatro (4) reuniones con las áreas de Gestión Humana concesionarios(4) + (Cantidad de meses de trabajo con conductores(4)*0,33)	31/12/2024	33%										
						Nota: El informe se entrega "10" días hábiles después de cerrado el mes evaluado.												
						Nota: El informe se entrega "10" días hábiles después de cerrado el mes evaluado.												
						Realizar informe trimestral de seguimiento de reportes semanales de kilómetro efectivamente ejecutado en rutas Fase III(52) + (Cantidad de reportes semanales de kilómetro efectivamente ejecutado en rutas Fase III(52) * 0,33)												
						Nota: El informe se entrega "10" días hábiles después de cerrado el mes evaluado.												

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL AÑO 2024

Nota 1: El Plan de Acción es un instrumento gerencial y de gestión para la programación y control de la ejecución anual de actividades que deben llevar a cabo en cada una de las dependencias de TRANSMILENIO SA, para dar cumplimiento a las estrategias y proyectos establecidos. A continuación se presenta el Plan de Acción Institucional para el año 2024, en el cual se especifican los compromisos, los productos y/o metas, indicadores, responsables y tiempos de ejecución previstos. El dinamismo y constante cambio en el escenario institucional de TRANSMILENIO SA, hacen del presente plan, un documento susceptible a mejoras permanentes introducidas por los diferentes actores que para su desarrollo convergen, por lo cual las actualizaciones se efectuarán a través del versionamiento indicado en el pie de página.

Nota 2: En cumplimiento del Decreto 612 del 4 de abril de 2018, el presente plan incluye la integración del mismo con las diferentes políticas, estrategias o iniciativa en materia de desempeño institucional aplicables para la entidad. El Plan de Adquisiciones hace parte integral del presente Plan de Acción; con el fin de mostrar la información con mayor claridad, el mismo se encuentra en un archivo particular.

Objetivo Corporativo	Objetivo Específico	Plan	Código	Compromiso	Producto y/o Meta	Lista de Actividades Necesarias para el Logro del Producto	Fecha de Entrega Final de la Actividad	Ponderación en el Logro del Producto	Indicador	Avance Porcentual Esperado con corte 31/03/24	Avance Porcentual Esperado con corte 30/06/24	Avance Porcentual Esperado con corte 30/09/24	Avance Porcentual Esperado con corte 31/12/24	Proceso	Fecha de Inicio	Fecha final de Ejecución	Responsable
						Consolidar 52 reportes semanales de la información base para la remuneración del kilometraje efectivamente ejecutado en operaciones de Fase III y 12 informes mensuales de kilometraje efectivamente ejecutado correspondiente a Unidades Funcionales	31/12/2024	33%									
1	1.2	Plan de Acción Institucional	DTBP4	Adelantar actividades basadas en el análisis de datos que permitan identificar márgenes de optimización de la oferta programada en función de la demanda de usuarios, para implementar ajustes en procura de la mejora del servicio y el uso eficiente de los recursos del Sistema.	Implementar y documentar una (1) metodología que permita realizar la identificación de necesidades de ajuste en la oferta ya sea por sobreoferta o suboferta mediante el aprovechamiento de los datos de plazos y validaciones, complementado en otras fuentes de información.	Construir una (1) herramienta para el análisis e identificación de casos donde sea necesario aplicar ajustes en la programación para optimizar la oferta en función de la demanda de pasajeros y el uso eficiente de recursos.	30/06/2024	40%	$ \begin{aligned} & ((\text{Una (1) herramienta tecnológica desarrollada en funcionamiento} * 0,4) \\ & + ((\text{Cantidad de rutas analizadas} / \text{Cantidad de rutas zonales}) * 0,5) \\ & + (\text{Una (1) metodología documentada que incluya el uso de la herramienta desarrollada} * 0,1)) \end{aligned} $	12,50%	65,00%	77,50%	100,00%	Supervisión y control de la operación del SITP	1/01/2024	31/12/2024	Director Técnico de Buses
						Analizar la información operativa de por lo menos el 80% de las rutas zonales para identificar márgenes de optimización de la oferta programada en función de la demanda de usuarios e implementar los ajustes a los que haya lugar.	31/12/2024	50%									
						Documentar una (1) metodología que permita detectar oportunidades de ajustes a la programación para hacer más eficiente el uso de los recursos y la oferta de buses dispuesta en las rutas zonales.	31/12/2024	10%									
1	1.2	Plan de Acción Institucional	DTBPS	Realizar la supervisión al desempeño y cumplimiento operativo en el servicio de Transporte y Operación en las rutas zonales del Sistema, en función de la adecuada prestación del servicio a los usuarios del transporte público de la ciudad	Un (1) informe de seguimiento al desempeño operativo a través del cálculo de la Medición de los niveles de Servicio del componente zonal (OPV ILO IR+ ICS)	Notas: Teniendo en cuenta los tiempos del pre-aviso de debido proceso establecido contractualmente, la fechas de corte y presentación de los reportes son: Del periodo de noviembre 2023: 20 de enero de 2024 Del periodo de diciembre 2023: 20 de febrero de 2024 Del periodo de enero 2024: 20 de marzo de 2024 Del periodo de febrero 2024: 20 de abril de 2024 Del periodo de marzo 2024: 20 de mayo de 2024 Del periodo de abril 2024: 20 de junio de 2024 Del periodo de mayo 2024: 20 de julio de 2024 Del periodo de junio 2024: 20 de agosto de 2024 Del periodo de julio 2024: 20 de setiembre de 2024 Del periodo de agosto 2024: 20 de octubre de 2024 Del periodo de setiembre 2024: 20 de noviembre de 2024 Del periodo de octubre 2024: 20 de diciembre de 2024	31/12/2024	100%	(Cantidad de notificaciones trimestrales de la EIC/4) * 100	25%	50%	75%	100%	Supervisión y control de la operación del SITP	1/01/2024	31/12/2024	Director Técnico de Buses
5	5.1	Plan de Acción Institucional	OCIDIP1	Realizar durante el año 2024 campañas de divulgación orientadas a prevenir la comisión de conductas disciplinarias por parte de los servidores públicos de la Entidad.	Realizar cuatro campañas de divulgación para prevenir la comisión de conductas disciplinarias.	Definición cronograma y aspectos generales de cada campaña. Diseño de contenidos de cada una de las campañas. Difusión de cada campaña.	31/12/2024	30%	(Campañas de prevención realizadas/4)*100	25%	50%	75%	100%	Gestión de Asuntos Disciplinarios	1/01/2024	31/12/2024	Jefe Oficina Control Disciplinario Interno
5	5.1	Plan de Acción Institucional	OCIDIP2	Realizar durante el año 2024 capacitaciones tendientes a la prevención de conductas disciplinarias por parte de los servidores públicos de la Entidad así como a combatir la corrupción con el acompañamiento del área de talento humano.	Realizar 6 capacitaciones organizadas por dependencias relacionadas con la prevención de conductas disciplinarias y actos de corrupción.	Definición cronograma y aspectos generales de las capacitaciones. Elaboración del material de apoyo requerido para las capacitaciones. Realización de las sesiones de capacitación.	31/12/2024	30%	(Actividades de capacitación realizadas/6)*100	0%	33%	66%	100%	Gestión de Asuntos Disciplinarios	1/01/2024	31/12/2024	Jefe Oficina Control Disciplinario Interno
5	5.1	Plan de Acción Institucional	OCIDIP3	Culminar en el año 2024 veintiséis (26) trámites disciplinarios originados en actuaciones de oficio, informes o quejas presentadas a la Oficina de Control Disciplinario Interno de conformidad con sus competencias a su cargo.	Culminar veintiséis (26) trámites disciplinarios originados en actuaciones de oficio, informes o quejas presentadas a la Oficina de Control Disciplinario Interno de conformidad con sus competencias.	Indagación o investigación cuando aplique. Etapa probatoria en caso que se requiera. Decisión según corresponda.	31/12/2024	40%	(Trámites culminados de conformidad con las competencias de la Oficina de Control Disciplinario Interno/26)*100	25%	50%	75%	100%	Gestión de Asuntos Disciplinarios	1/01/2024	31/12/2024	Jefe Oficina Control Disciplinario Interno
5	5.1	Plan de Acción Institucional	SGP1	Analizar alternativas tendientes a llegar a acuerdos con respecto a la disminución de la carga del FET	Analisis de alternativas tendientes a llegar a acuerdos con respecto a la disminución de la carga del FET	Coordinar y articular, con las áreas correspondientes al interior de la Entidad, como mínimo (4) reuniones de seguimiento sobre análisis de alternativas para la disminución del FET	31/12/2024	50%	$ \begin{aligned} & ((\text{reuniones de seguimiento} / 4) * 0,50 + (\text{mesas de trabajo} / 2) * 0,50) * 100 \end{aligned} $	10%	30%	60%	100%	Monitoreo Integral a la Operación del SITP	1/01/2024	31/12/2024	Subgerente General
5	5.1	Plan de Acción Institucional	SGP2	Estructurar y realizar todas las gestiones tendientes y necesarias para adjudicar la licitación del proceso de electrificación y/o bajas emisiones de patios y de provisión de flota	Estructurar el proceso de adjudicación de la licitación del proceso de electrificación y/o bajas emisiones de patios y de provisión de flota	Coordinar y participar como mínimo en dos (2) reuniones de seguimiento del proceso de estructuración de la licitación de electrificación y/o bajas emisiones de patios	31/12/2024	50%									
5	5.1	Plan de Acción Institucional	SGP3	Planear y formular la estructuración del esquema de recaudo del Sistema	Estructurar el esquema de recaudo del Sistema	Coordinar y participar como mínimo en dos (2) reuniones de seguimiento del proceso de estructuración de licitación de provisión de flota	31/12/2024	50%	$ \begin{aligned} & ((\text{reuniones de seguimiento} / 2) * 0,50 + (\text{reuniones de seguimiento} / 2) * 0,50) * 100 \end{aligned} $	0%	0%	60%	100%	Monitoreo Integral a la Operación del SITP	1/01/2024	31/12/2024	Subgerente General
5	5.1	Plan de Acción Institucional	SGP3	Planear y formular la estructuración del esquema de recaudo del Sistema	Estructurar el esquema de recaudo del Sistema	Realizar como mínimo, dos (2) mesas de trabajo para la construcción de los estándares de interoperabilidad	31/12/2024	40%									
5	5.4	Plan de Acción Institucional	SGP4	Adelantar negociaciones de acuerdos sobre reposición de flota y futuro de los contratos Fase III	Abrir un canal de negociación con los concesionarios de los contratos de Fase III para acordar temas relacionados con el futuro de los contratos y la reposición de la flota.	Coordinar y articular, con las áreas correspondientes al interior de la Entidad, como mínimo, seis (6) reuniones para acordar una estrategia de negociación de cara a los concesionarios/operadores	31/12/2024	40%	$ \begin{aligned} & ((\text{reuniones de seguimiento} / 6) * 0,40 + (\text{mesas de trabajo} / 2) * 0,60) * 100 \end{aligned} $	0%	30%	60%	100%	Monitoreo Integral a la Operación del SITP	1/01/2024	31/12/2024	Subgerente General

Nota 1: El Plan de Acción es un instrumento gerencial y de gestión para la programación y control de la ejecución anual de actividades que deben llevar a cabo en cada una de las dependencias de TRANSMILENIO S.A., para dar cumplimiento a las estrategias y proyectos establecidos. A continuación se presenta el Plan de Acción Institucional para el año 2024, en el cual se especifican los compromisos, los productos y/o metas, indicadores, responsables y tiempos de ejecución previstos. El dinamismo y constante cambio en el escenario institucional de TRANSMILENIO S.A., hacen del presente plan, un documento susceptible a mejoras permanentes introducidas por los diferentes actores que para su desarrollo convergen, por lo cual las actualizaciones se efectuarán a través del versionamiento indicado en el pie de página.

Nota 2: En cumplimiento del Decreto 612 del 4 de abril de 2018, el presente plan incluye la integración del mismo con las diferentes políticas, estrategias o iniciativa en materia de desempeño institucional aplicables para la entidad. El Plan de Adquisiciones hace parte integral del presente Plan de Acción; con el fin de mostrar la información con mayor claridad, el mismo se encuentra en un archivo particular.

Objetivo Corporativo	Objetivo Específico	Plan	Código	Compromiso	Producto y/o Meta	Lista de Actividades Necesarias para el Logro del Producto	Fecha de Entrega Final de la Actividad	Ponderación en el Logro del Producto	Indicador	Avance Percentual Esperado con corte 31/03/24	Avance Percentual Esperado con corte 30/06/24	Avance Percentual Esperado con corte 30/09/24	Avance Percentual Esperado con corte 31/12/24	Proceso	Fecha de Inicio	Fecha final de Ejecución	Responsable	
3	3.2	Plan de Acción Institucional	SGP5	Coordinar la estructuración jurídica, técnica, operativa y financiera de la operación del Cable Aéreo San Cristóbal	Estructuración Cable San Cristóbal	Realizar, como mínimo, dos (2) reuniones seguimiento semestral sobre avances en la reestructuración integral de la operación del Cable aéreo San Cristóbal	31/12/2024	100%	((seguimiento semestral / 2)*100)*100	0%	0%	60%	100%	Monitoreo Integral a la Operación del SITP	1/01/2024	31/12/2024	Subgerente General	
5	5.1	Plan de Acción Institucional	OAPP1	Fortalecer el Sistema de Gestión de TRANSMILENIO S.A. bajo el referente de MIPG mediante la formulación e implementación del plan de trabajo para la vigencia 2024	Un (1) Plan de trabajo para el fortalecimiento del Sistema de Gestión de TRANSMILENIO S.A. bajo el referente de MIPG formulado e implementado	Formulación y aprobación del plan de trabajo para el fortalecimiento del Sistema de Gestión de TRANSMILENIO S.A. bajo el referente de MIPG	15/02/2024	10%										
						Ejecución de las actividades definidas en el plan de trabajo para el fortalecimiento del Sistema de Gestión de TRANSMILENIO S.A. bajo el referente de MIPG	31/12/2024	75%	((Plan de fortalecimiento formulado y aprobado/1)*0.10) + ((% Actividades ejecutadas/% actividades planeadas)*0.75) * (# de presentaciones realizadas ante el Comité Institucional de Gestión y Desempeño /3)*0.15) /100	20%	55%	75%	100%	Desarrollo Estratégico	15/01/2024	28/12/2024	Jefe Oficina Asesora de Planeación	
3	3.3	Plan de Acción Institucional	OAPP2	Asesorar y/o acompañar los nuevos proyectos y aquellos en ejecución a cargo de la empresa, desde el componente ambiental, entre otros los asociados a la incorporación de flota con tecnologías de cero o bajas emisiones en el Sistema	Apoyar y/o coadyuvar en la ejecución del 100% de las actividades relacionadas a la OAP relacionadas con la formulación del Plan Marco para la descarbonización de la flota y la infraestructura del sistema, la implementación de la gestión de flota y la reducción de cero o bajas emisiones, validación de sus beneficios. Y el asesoramiento o acompañamiento a otros proyectos a cargo de la entidad, en el componente ambiental	Participación en los temas relacionados con las tecnologías de cero o bajas emisiones para el sistema, diversificación de la matriz energética, en los siguientes puntos: Continuar los procesos de formulación del Plan Marco para la descarbonización de la flota y la infraestructura del sistema. Coordinar la implementación del piloto del Bus a Hidrógeno Coordinar la implementación de pilotos de buses eléctricos y/o Euro VI Apoyar en los procesos de evaluación del beneficio ambiental de los proyectos asociados a la renovación de flota del sistema y otros proyectos a cargo de la empresa. Participar en reuniones, procesos de gestión y elaboración de informes y documentos relacionados con proyectos con componente ambiental del sistema	31/12/2024	100%	((gestiones adelantadas en el proceso de formulación del Plan Marco para la descarbonización de la flota y la infraestructura del sistema / gestiones requeridas)*0.20) + (gestiones adelantadas en el proceso de coordinación la implementación del piloto del Bus a Hidrógeno / gestiones requeridas)*0.05 + (gestiones adelantadas en el proceso de coordinación la implementación de los pilotos de buses eléctricos y/o EuroVI / gestiones requeridas)*0.35 + (No. de actividades realizadas en la formulación y/o evaluación del beneficio ambiental de la renovación de flota/No. de actividades programadas y/o solicitadas a la OAP para la descarbonización del beneficio ambiental)*25) * (número de reuniones, procesos de gestión y documentos relacionados con proyectos con componente ambiental del sistema realizados/número de reuniones, procesos de gestión y documentos programados)*25) /100	25%	50%	75%	100%	Desarrollo Estratégico	1/01/2024	31/12/2024	Jefe Oficina Asesora de Planeación	
3	3.3	Plan de Acción Institucional	OAPP3	Adelantar las actividades relacionadas con la gestión e implementación de los planes asociados a la gestión ambiental institucional (Plan Institucional de Gestión Ambiental - PIGA, el Plan de Acción Cuatrienal Ambiental - PACA) y el Plan Integral de Movilidad Sostenible - PMS	Realizar seguimiento para la ejecución del 100% de las actividades formuladas en el plan de acción PIGA y las acciones planteadas en el PACA y el PMS	Consolidación y revisión de información de carácter ambiental reportada por las diferentes áreas responsables, en el formato establecido por OAP (R-0P-019), entre otros.	31/12/2024	100%	(No. de actividades con seguimiento/No. de actividades formuladas en plan de acción PIGA)*10 + (No. de acciones con seguimiento/No. de acciones formuladas en PACA)*10 + (No. de acciones con seguimiento/No. de acciones formuladas en PMS)*10	25%	50%	75%	100%	Desarrollo Estratégico	2/01/2024	31/12/2024	Jefe Oficina Asesora de Planeación	
						Seguimiento con las dependencias responsables de cada actividad formulada en el plan de acción PIGA y de las acciones planteadas en el PACA y el PMS												
						Reportes de seguimiento a través del Comité de gestión ambiental (Comité Institucional de Gestión y Desempeño) o quien haga sus veces.												
5	5.1	Plan de Acción Institucional	OAPP4	Gestionar las actividades necesarias para el seguimiento y control de los proyectos de inversión y el Plan de Acción Institucional	Ejecución del 100% de actualizaciones y reportes de Plan de Acción Institucional y Proyectos de Inversión en Segplan efectuados	Efectuar 4 reportes de ejecución de los componentes físico y presupuestal incluida armonización asociado a los proyectos de inversión así: Corte Diciembre de 2023 Corte Mayo de 2024 Corte Diciembre de 2024	31/12/2024	50%	((Número de Reportes Efectuados/4)*0.50) * (Número de Actualizaciones al Plan de Acción efectuadas / Número de Actualizaciones al Plan de Acción Solicitadas por las dependencias)*0.50 * 100	12.50%	25.00%	37.50%	100.00%	Desarrollo Estratégico	1/01/2024	31/12/2024	Jefe Oficina Asesora de Planeación	
						Adelantar el 100% de las actualizaciones requeridas por las dependencias a Plan de Acción (incluyendo sus diferentes componentes)	31/12/2024	50%										
No Aplica	No Aplica	Plan de Desarrollo	OAPP5	Lograr un Índice de Desempeño Institucional de 77.90	Lograr un Índice de Desempeño Institucional de 77.90	Lograr un Índice de Desempeño Institucional de 77.90	31/12/2024	100%	((Índice de Desempeño Institucional / 77.90)*100	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	Desarrollo Estratégico	1/01/2024	31/05/2024	Jefe Oficina Asesora de Planeación	
3	3.3	Plan de Acción Institucional	OAPP6	Adelantar las actividades requeridas de Gestión Ambiental	Obligaciones contractuales para reducir consumo de recursos no renovables revisadas	Adelantar un proceso de revisión de las obligaciones contractuales para reducir consumo de recursos no renovables	31/12/2024	20%										
						Estrategia para lograr una certificación/ reconocimiento de gestión ambiental en la infraestructura del Sistema Liderada y definida	31/12/2024	20%										
						Liderar y definir la estrategia para lograr una certificación/ reconocimiento de gestión ambiental en la infraestructura del Sistema.	31/12/2024	20%										
						Estrategias para que el Sistema cuente con más de 50% de cero o bajas emisiones liderada	31/12/2024	20%										
						Proceso de viabilización de biaricultores eléctricos adelantado	31/12/2024	20%										
1	1.1	Plan de Acción Institucional	STSP1	Planear, formular y gestionar los proyectos tendientes al mejoramiento del sistema integrado de transporte público a cargo de la Empresa y la integración regional del Distrito Capital.	Cuatro informes con periodicidad trimestral sobre las gestiones efectuadas en la planeación de proyectos de infraestructura del Sistema relacionados con la Estación Central del Sistema TransMilenio e Infraestructura soporte del SITP	1. Gestionar las acciones a cargo de TRANSMILENIO S.A. para la estructuración del proyecto Estación central. Elaborar informe trimestral sobre el avance de la gestión	31/12/2024	30%										
						2. Gestionar las acciones a cargo de TRANSMILENIO S.A. para proyectos de infraestructura soporte del SITP. Elaborar informe trimestral sobre el avance de la gestión	31/12/2024	70%	((# informes actividad 1 / 4 informes trimestrales)*30%)*(((# informes Actividad 2 / 4 informes trimestrales)*70%))	25%	50%	75%	100%	Planeación del SITP	1/01/2024	31/12/2024	Subgerente Técnico y de Servicios	

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL AÑO 2024

Nota 1: El Plan de Acción es un instrumento gerencial y de gestión para la programación y control de la ejecución anual de actividades que deben llevar a cabo en cada una de las dependencias de TRANSMILENIO SA, para dar cumplimiento a las estrategias y proyectos establecidos. A continuación se presenta el Plan de Acción Institucional para el año 2024, en el cual se especifican los compromisos, los productos y/o metas, indicadores, responsables y tiempos de ejecución previstos. El dinamismo y constante cambio en el escenario institucional de TRANSMILENIO SA, hacen del presente plan, un documento susceptible a mejoras permanentes introducidas por los diferentes actores que para su desarrollo convergen, por lo cual las actualizaciones se efectuarán a través del versionamiento indicado en el pie de página.

Nota 2: En cumplimiento del Decreto 612 del 4 de abril de 2018, el presente plan incluye la integración del mismo con las diferentes políticas, estrategias o iniciativa en materia de desempeño institucional aplicables para la entidad. El Plan de Adquisiciones hace parte integral del presente Plan de Acción; con el fin de mostrar la información con mayor claridad, el mismo se encuentra en un archivo particular.

Objetivo Corporativo	Objetivo Específico	Plan	Código	Compromiso	Producto y/o Meta	Lista de Actividades Necesarias para el Logro del Producto	Fecha de Entrega Final de la Actividad	Ponderación en el Logro del Producto	Indicador	Avance Percentual Esperado con corte 31/03/24	Avance Percentual Esperado con corte 30/06/24	Avance Percentual Esperado con corte 30/09/24	Avance Percentual Esperado con corte 31/12/24	Proceso	Fecha de Inicio	Fecha final de Ejecución	Responsable
1	1.2	Plan de Acción Institucional	STSP2	Desarrollar y optimizar el SITP, en condiciones de calidad, accesibilidad y comodidad, teniendo en cuenta el crecimiento de la ciudad y su dinámica de movilidad	Reporte con las rutas del componente zonal del Sistema optimizadas	Optimizar las rutas del componente zonal que de acuerdo con la evaluación técnica sean viables (a partir de la revisión de las solicitudes internas y externas recibidas)	31/12/2024	100%	(Rutas zonales optimizadas / Rutas zonales identificadas como viables a optimizar)*100%	No Aplica	100%	100%	100%	Planeación del SITP	1/01/2024	31/12/2024	Subgerente Técnico y de Servicios
					Reporte de los servicios del componente troncal del Sistema optimizados	Optimizar los servicios del componente troncal que de acuerdo con la evaluación técnica sean viables (a partir de la revisión de las solicitudes internas y externas recibidas)	31/12/2024	100%	(Servicios troncales optimizados / Servicios troncales identificados como viables a optimizar)*100%	No Aplica	100%	100%	100%	Planeación del SITP	1/01/2024	31/12/2024	Subgerente Técnico y de Servicios
					Seguimiento Mensual de Variables Técnicas insumo del FET	Efectuar el análisis estadístico mensual del comportamiento de las variables técnicas (valores máximos, kilómetros ejecutados y vacío, y flota) utilizados como insumo para la evaluación de la ejecución del Fondo de Estabilización Tarifaria	31/12/2024	100%	(Seguimiento al Análisis Mensual de variables técnicas insumo del FET efectuados /12)*100	25%	25%	25%	25%	Planeación del SITP	1/01/2024	31/12/2023	Subgerente Técnico y de Servicios
					Diseño operacional ajustado de acuerdo con los requerimientos de obra	Establecer e implementar las acciones operativas de ajuste en el diseño operacional requeridas por el cierre de estaciones por obras	31/12/2024	100%	(Acciones operativas de ajuste al diseño operacional establecidas e implementadas / Acciones requeridas por obra)*100	No Aplica	100%	100%	100%	Planeación del SITP	1/01/2024	31/12/2024	Subgerente Técnico y de Servicios
1	1.2	Plan de Acción Institucional	STSP3	Actualizar la oferta de servicios del SITP en función del desarrollo de nuevos proyectos de infraestructura de transporte a implementarse en el mediano y largo plazo y su integración con nuevos modos y las necesidades de flota e infraestructura de soporte	Escenario base de modulación calibrado y resultados de 4 escenarios de oferta evaluados	1. Realizar la construcción y calibración del escenario base (2023) en el modelo de transporte de la Entidad	30/06/2024	20%	((Escenario base construido y calibrado*1)*20%)+(Escenarios evaluados/4 escenarios)*90%	No Aplica	20%	80%	100%	Planeación del SITP	1/01/2024	31/12/2024	Subgerente Técnico y de Servicios
1	1.2	Plan de Acción Institucional	STSP4	Adelantar toma de información en campo que contribuyan a la toma de decisiones en la Planeación del SITP	Entrega de estudios de aforos de campo procesados	Programación de estudios para toma de datos en campo de acuerdo con las necesidades del requerimiento solicitado	31/12/2024	100%									
No Aplica	No Aplica	Plan de Desarrollo	STSP5	Alcanzar 186.790 sillas adicionales en el SITP (Valor Acumulado PDD)	Alcanzar 186.790 sillas adicionales en el SITP (Valor Acumulado PDD)	Alcanzar 186.790 sillas adicionales en el SITP (Valor Acumulado PDD)	31/12/2024	100%	(Sillas Adicionales en el SITP / 186.790)*100	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	Planeación del SITP	1/01/2024	31/05/2024	Subgerente Técnico y de Servicios
No Aplica	No Aplica	Plan de Desarrollo	STSP6	Alcanzar un Tiempo promedio de 21,21 en minutos de acceso al Transporte Público	Alcanzar un Tiempo promedio de 21,21 en minutos de acceso al Transporte Público	Alcanzar un Tiempo promedio de 21,21 en minutos de acceso al Transporte Público	31/12/2024	100%	(Tiempo Promedio en minutos de acceso al Transporte Público / 21,21)*100	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	Planeación del SITP	1/01/2024	31/05/2024	Subgerente Técnico y de Servicios
No Aplica	No Aplica	Plan de Desarrollo	STSP7	Ejecutar el 100% de las actividades a cargo de TMSA en la vía pública, para el mejoramiento de 43 estaciones del sistema TransMilenio	Ejecutar el 100% de las actividades a cargo de TMSA en la vía pública, para el mejoramiento de 43 estaciones del sistema TransMilenio	Ejecutar el 100% de las actividades a cargo de TMSA en la vía pública, para el mejoramiento de 43 estaciones del sistema TransMilenio	31/12/2024	100%	(Porcentaje de avance de las actividades /100)*100	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	Planeación del SITP	1/01/2024	31/05/2024	Subgerente Técnico y de Servicios
No Aplica	No Aplica	Plan de Desarrollo	STSP8	Ejecutar el 100% de las actividades a cargo de TMSA en la vía pública, para diseñar y contratar la construcción de 6 patios troncales y zonales del SITP	Ejecutar el 100% de las actividades a cargo de TMSA en la vía pública, para diseñar y contratar la construcción de 6 patios troncales y zonales del SITP	Ejecutar el 100% de las actividades a cargo de TMSA en la vía pública, para diseñar y contratar la construcción de 6 patios troncales y zonales del SITP	31/12/2024	100%	(Porcentaje de avance de las actividades /100)*100	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	Planeación del SITP	1/01/2024	31/05/2024	Subgerente Técnico y de Servicios
No Aplica	No Aplica	Plan de Desarrollo	STSP9	Ejecutar el 100% de las actividades a cargo de TMSA en la vía pública, para las obras para la adecuación de 29,6 Km de corredores troncales de transporte masivo	Ejecutar el 100% de las actividades a cargo de TMSA en la vía pública, para las obras para la adecuación de 29,6 Km de corredores troncales de transporte masivo	Ejecutar el 100% de las actividades a cargo de TMSA en la vía pública, para las obras para la adecuación de 29,6 Km de corredores troncales de transporte masivo	31/12/2024	100%	(Porcentaje de avance de las actividades /100)*100	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	Planeación del SITP	1/01/2024	31/05/2024	Subgerente Técnico y de Servicios
No Aplica	No Aplica	Plan de Desarrollo	STSP10	Ejecutar el 100% de las actividades a cargo de TMSA en la vía pública, para las obras para la adecuación de 20 Km del corredor verde de la carretera séptima	Ejecutar el 100% de las actividades a cargo de TMSA en la vía pública, para las obras para la adecuación de 20 Km del corredor verde de la carretera séptima	Ejecutar el 100% de las actividades a cargo de TMSA en la vía pública, para las obras para la adecuación de 20 Km del corredor verde de la carretera séptima	31/12/2024	100%	(Porcentaje de avance de las actividades /100)*100	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	Planeación del SITP	1/01/2024	31/05/2024	Subgerente Técnico y de Servicios
No Aplica	No Aplica	Plan de Desarrollo	STSP11	Alcanzar un avance del 0,6 absoluto (60% acumulado) en la Meta PDD Formular e implementar una estrategia integral para mejorar la calidad del transporte público urbano regional	Alcanzar un avance del 0,6 absoluto (60% acumulado) en la Meta PDD Formular e implementar una estrategia integral para mejorar la calidad del transporte público urbano regional	Alcanzar un avance del 0,6 absoluto (60% acumulado) en la Meta PDD Formular e implementar una estrategia integral para mejorar la calidad del transporte público urbano regional	31/12/2024	100%	(Porcentaje de avance de la meta /60)*100	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	Planeación del SITP	1/01/2024	31/05/2024	Subgerente Técnico y de Servicios
No Aplica	No Aplica	Plan de Desarrollo	STSP12	Ejecutar el 100% de las actividades a cargo de TMSA en la vía pública, para Diseñar y contratar la construcción de la estación central del Sistema TransMilenio	Ejecutar el 100% de las actividades a cargo de TMSA en la vía pública, para Diseñar y contratar la construcción de la estación central del Sistema TransMilenio	Ejecutar el 100% de las actividades a cargo de TMSA en la vía pública, para Diseñar y contratar la construcción de la estación central del Sistema TransMilenio	31/12/2024	100%	(Porcentaje de avance de las actividades /100)*100	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	Planeación del SITP	1/01/2024	31/05/2024	Subgerente Técnico y de Servicios
1	1.1	Plan de Desarrollo	STSP13	Disenar y contratar el 100% de la construcción de la estación central del Sistema TransMilenio, incluyendo ciclopaseadores	Ejecutar el 100% de las actividades a cargo de TMSA en la vía pública para Diseñar y contratar el 100% de la construcción de la estación central del Sistema TransMilenio, incluyendo ciclopaseadores	Ejecutar el 100% de las actividades a cargo de TMSA en la vía pública para Diseñar y contratar el 100% de la construcción de la estación central del Sistema TransMilenio, incluyendo ciclopaseadores	31/12/2024	100%	(Porcentaje de avance de las actividades /100)*100	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	Planeación del SITP	1/07/2024	31/12/2024	Subgerente Técnico y de Servicios
1	1.2	Plan de Desarrollo	STSP14	Ejecutar el 100% de las actividades de planeación, gestión y control del Sistema Integrado de Transporte Público de Bogotá.	Ejecutar el 100% de las actividades de planeación, gestión y control del Sistema Integrado de Transporte Público de Bogotá.	Ejecutar el 100% de las actividades de planeación, gestión y control del Sistema Integrado de Transporte Público de Bogotá.	31/12/2024	100%	(Porcentaje de avance de las actividades /100)*100	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	Planeación del SITP	1/07/2024	31/12/2024	Subgerente Técnico y de Servicios
4	4.1	Plan de Acción Institucional	SEP1	Garantizar la remuneración de los agentes del Sistema	Utilizar herramientas para la gestión y el seguimiento de remuneración de los agentes del Sistema	Generar periódicamente los informes y productos definidos en la Resolución No. 34515 de 2022 y los lineamientos dadas por la SDM que a continuación se listan para dar cumplimiento a la gestión y seguimiento de la remuneración de los agentes del Sistema:	31/12/2024	100%	(Herramientas de gestión y seguimiento a la Remuneración Agentes utilizada / Herramientas de gestión y seguimiento a la Remuneración Disponibles) * 100%	25%	50%	75%	100%	Gestión Económica de los Agentes del Sistema	1/01/2024	31/12/2024	Subgerente Económico
4	4.1	Plan de Acción Institucional	SEP2	Fomentar iniciativas tendientes a la implementación de un modelo de recaudo interoperable, así como, en la planificación y acompañamiento al desarrollo de proyectos adelantados por el Ente Gestor del Sistema Integrado de Transporte Público de Bogotá D.C. que promueven la adopción de las últimas tendencias tecnológicas en materia de pagos abiertos.	Desarrollar y elaborar informes y recomendaciones con el fin de apoyar la implementación de un modelo de recaudo interoperable y reporte del avance de la implementación de una prueba de concepto con la que se busca implementar pagos abiertos en el componente troncal del Sistema Integrado de Transporte Público de Bogotá D.C.	Informar el avance de las iniciativas tendientes a la implementación de un modelo de recaudo interoperable, las iniciativas establecidas son:	31/12/2024	50%	((No. de informes y recomendaciones con el fin de apoyar la implementación de un modelo de recaudo interoperable /2)*0,5+((No. de reportes de la implementación de una prueba de concepto/1)*0,5)*100	0%	0%	0%	100%	Gestión Económica de los Agentes del Sistema	1/01/2024	31/12/2024	Subgerente Económico
4	4.1	Plan de Acción Institucional	SEP2	1. Definición de un marco de actividades para implementación de un modelo de recaudo basado en EMV y el componente Troncal.													
4	4.1	Plan de Acción Institucional	SEP2	2. Identificación de los posibles actores para el desarrollo de un modelo de recaudo basado en EMV en el componente Troncal.													
4	4.2	Plan de Acción Institucional	SEP3	Realizar la planeación y seguimiento de la situación financiera del Sistema Integrado de Transporte Público	Documento Técnico y Financiero de soporte a la Actualización Tarifaria 2025-2035 radicado y un (1) Documento de remuneración de los agentes del Sistema	Elaborar y radicar un (1) documento de requerimiento de recursos en el marco fiscal de mediano plazo	31/12/2024	50%	((No. de Documentos de Marco Fiscal de Mediano Plazo elaborados y radicados/1)*0,5+((No. de Documentos Técnicos y Financieros de soporte a la actualización tarifaria	0%	25%	50%	100%	Planeación SITP	1/01/2024	31/12/2024	Subgerente Económico

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL AÑO 2024

Nota 1: El Plan de Acción es un instrumento gerencial y de gestión para la programación y control de la ejecución anual de actividades que deben llevar a cabo en cada una de las dependencias de TRANSMILENIO S.A., para dar cumplimiento a las estrategias y proyectos establecidos. A continuación se presenta el Plan de Acción Institucional para el año 2024, en el cual se especifican los compromisos, los productos y/o metas, indicadores, responsables y tiempos de ejecución previstos. El dinamismo y constante cambio en el escenario institucional de TRANSMILENIO SA, hacen del presente plan, un documento susceptible a mejoras permanentes introducidas por los diferentes actores que para su desarrollo convergen, por lo cual las actualizaciones se efectuarán a través del versionamiento indicado en el pie de página.

Nota 2: En cumplimiento del Decreto 612 del 4 de abril de 2018, el presente plan incluye la integración del mismo con las diferentes políticas, estrategias o iniciativa en materia de desempeño institucional aplicables para la entidad. El Plan de Adquisiciones hace parte integral del presente Plan de Acción; con el fin de mostrar la información con mayor claridad, el mismo se encuentra en un archivo particular.

Objetivo Corporativo	Objetivo Específico	Plan	Código	Compromiso	Producto y/o Meta	Lista de Actividades Necesarias para el Logro del Producto	Fecha de Entrega Final de la Actividad	Ponderación en el Logro del Producto	Indicador	Avance Porcentual Esperado con corte 31/03/24	Avance Porcentual Esperado con corte 30/06/24	Avance Porcentual Esperado con corte 30/09/24	Avance Porcentual Esperado con corte 31/12/24	Proceso	Fecha de Inicio	Fecha final de Ejecución	Responsable
					Fiscal de Mediano Plazo radicado.	Elaborar y radicar un (1) documento de soporte a la actualización tarifaria 2024-2033	31/12/2024	50%	elaborados y radicados/1) * 50)								
4	4.1	Plan de Acción Institucional	SEP4	Garantizar los recursos para la implementación de la infraestructura y flota del Sistema		Consecución de recursos necesarios para la financiación de la infraestructura y flota del Sistema en el año 2024.	31/12/2024	34%	(Recursos gestionados para la financiación de la infraestructura y flota del Sistema en el año 2024 / Recursos requeridos para la financiación de la infraestructura y flota del Sistema en el año 2024) * 100	0%	0%	0%	100%	Gestión Económica de los Agentes del Sistema	1/01/2024	31/12/2024	Subgerente Económico
						Consecución de recursos necesarios para la financiación de la ejecución de las obras en el año 2024, para la construcción de las Troncales Alimentadoras (Av.68 y Av. Ciudad de Cali), de la Primera Línea del Metro de Bogotá D.C - Tramo 1 (PLMB).	31/12/2024	33%									
						Documento del proyecto de inversión para cofinanciación de la flota adquirida de cero y bajas emisiones radicado	31/12/2024	33%	(Radicación y gestión de un proyecto de inversión para la cofinanciación de flota ya adquirida de cero y bajas emisiones/1)*100	0%	0%	50%	100%	Planeación SITP	1/01/2024	31/12/2024	Subgerente Económico
4	4.2	Plan de Acción Institucional	SEP5	Realizar la planeación y seguimiento de la situación financiera del Sistema Integrado de Transporte Público	Documento de Optimización de Rutas radicado y brindar insumos a las áreas técnicas	Brindar trimestralmente insumos del resultado económico de optimización de rutas	31/12/2024	50%	((No. de insumos reportados a las áreas técnicas /4)*0.50 + (No. de informe de seguimiento de eficiencia económica de rutas radicado / 1) * 0.50)	0%	0%	50%	100%	Planeación SITP	1/01/2024	31/12/2024	Subgerente Económico
						Elaborar y radicar un (1) informe de seguimiento de eficiencia económica de optimización de rutas.	31/12/2024	50%									